

DOCUMENTALISTA Una profesión estratégica para la industria 4.0 y la transformación digital

El COBDCV quiere poner la Biblioteca Pública en la agenda política valenciana

VALENCIA

Extras. El Col·legi Oficial de Bibliotecaris i Documentalistes de la Comunitat Valenciana (COBDCV) con tan solo 10 años, es uno de los colectivos valencianos de promoción profesional más dinámico y adaptado a los nuevos retos planteados por la sociedad digital. Lejos de la carpetovetónica imagen que la sociedad tiene de bibliotecarios, documentalistas y gestores de la documentación y la información, etc. estos profesionales forman parte de los fundamentos que aparejan la sociedad de la información.

Por un lado, internamente las bibliotecas han adquirido el papel de actor estratégico de una de las metas de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de la ONU: el garantizar el acceso público a la información. Un objetivo que está siendo demandado por una sociedad que tiene como retos ineludibles el potenciar la transparencia y el buen gobierno, así como la sociedad y la empresa digital.

Sin embargo, pese a que la sociedad valenciana comparte estos objetivos, la legislación autonómica sobre bibliotecas no solo no está a la altura de este reto, sino que adolece de la adecuada dotación presupuestaria para llevarla a buen término. A lo cual se debe sumar el nulo desarrollo de la vigente ley valenciana de archivos.



Junta Directiva del colegio. LP

Por ello, desde el colegio se plantean como objetivo 2017 el colocar la Biblioteca en la agenda política valenciana, ya que, apuntan, «si queremos desarrollar una Comunitat Valenciana dinámica y competitiva es básico el poner ya mismo los medios para asegurarnos que cada persona no solo tenga acceso, sino que sea capaz de entender, utilizar y compartir la información necesaria para promover tanto el desarrollo económico sostenido, como una sociedad democrática».

Por otra parte, los documentalistas se conforman, junto con los informáticos, como piezas clave para estar a la altura del reto de la transformación digital y la indus-

«El uso de nuestros servicios, una apuesta segura para el éxito»

tria 4.0 que las empresas valencianas necesitan para ser competitivas en el cambiante escenario de la globalización. Es por ello, señalan desde el COBDCV, «que nos planteamos, como algo necesario en este 2017, el concienciar al empresariado de que el uso de los servicios de nuestros profesionales es una apuesta segura para lograr el éxito empresarial».

SEGÚN UN ESTUDIO UNIVERSITARIO

La calidad del empleo se mantiene estable desde el año 2006

VALENCIA

Extras. La calidad del empleo en España se ha mantenido bastante estable en los últimos años y no ha sufrido grandes oscilaciones a pesar de la crisis económica, según el Índice de Calidad del Empleo (ICE), elaborado por la Universidad de Alcalá de Henares en 2016 con datos de la EPA (Encuesta de Población Activa) y la muestra continua de vidas laborales.

Para cuantificar la calidad del empleo, toma en cuenta las condiciones de trabajo, la cualificación y formación, la conciliación, los salarios, las perspectivas profesionales y la estabilidad en el puesto. Así, la calidad del empleo experimentó una pequeña mejora hasta 2009 para volver después a los niveles de 2006, sin que haya experimentado variaciones significativas en el periodo comprendido entre esa fecha y la actualidad.

Para que un empleo sea considerado de calidad, el ICE indica que este debe proporcionar un nivel de ingresos adecuados que permitan satisfacer tanto las necesidades presentes como las futuras, así como un sentimiento de autonomía y utilidad del trabajador en su cargo. Otros aspectos son la estabilidad y la formación continua.

En este sentido, del índice se desprende que el perfil del trabajador que goza de una mayor calidad en el empleo es el de un varón, en edad madura, veterano en su puesto, que no realiza una actividad manual, está bien cualificado y posee estudios superiores. A partir de los datos del ICE, Asemplo (la Asociación de Agencias de Empleo de



Oficina del Serverf. LP

España) ha elaborado un ranking en el que se pone en consonancia la calidad del empleo con el tipo de contrato.

Encabezando la lista se encuentran aquellos con contratos indefinidos. Aunque también concluye que existe muy poca diferencia entre los indefinidos y los trabajadores temporales contratados a través de empresas de trabajo temporal (ETT).

Al otro lado de la balanza, los empleos de calidad inferior serían los temporales contratados directamente por las empresas. Haciendo referencia a los salarios, los trabajadores con contratos indefinidos se caracterizan por una retribución mayor. El salario de los trabajadores ETT queda solamente unos puntos por debajo de los indefinidos.

Según Asemplo, esto se debe a los pluses por antigüedad u otros matices a los que las agencias están obligada por ley a pagar a sus trabajadores.

- ✓ **Defendemos tu profesión**
Reconocimiento como miembro de IChemE
- ✓ **Ofrecemos tu protección**
Responsabilidad Civil Profesional incluida
- ✓ **Continuamos tu formación**
Cursos personalizados a precios exclusivos
- ✓ **Facilitamos tu progresión**
Ofertas de empleo, bolsa de peritos
- ✓ **Generamos más oportunidades**
Red IQ de servicios profesionales



colegio oficial de ingenieros químicos comunitat valenciana



www.coiqcv.com

Síguenos en:

   

✉ info@coiqcv.com
 Tel: 96 337 60 47
 ☎ 670 46 97 15
 Fax: 96 337 83 40

c/ Padre Tomás Montañana 26, 1D
46023 Valencia

BENEFÍCIATE DE TODO LO QUE TU COLEGIO PUEDE HACER POR TI

